

就活ハラスメント防止に向けた基本方針

当社は、「就活ハラスメント防止に向けた基本方針」を定め、学生を含めたすべての求職者の皆様が安心して就職活動やインターンシップへの参加を行っていただけるよう各種ハラスメントの防止に努めてまいります。

1 役職員への周知

採用活動・インターンシップ等に携わる当社の役職員を対象に、ハラスメント（セクシャルハラスメント、パワーハラスメント、その他ハラスメント）を防止するため周知徹底を行います。

2 求職者・インターンシップ参加者等との連絡

当社社員による求職者との連絡は、社用のメールアドレス及び会社支給の携帯電話を使用します。また、SNS 等の私的な連絡手段の交換は行いません。

3 求職者との面会

採用選考上の合理的な理由のない面会は行いません。

4 ハラスメントに関する相談窓口

当社の採用活動におけるハラスメントに関する相談窓口を以下のとおり設置します。

当社の就職活動の中で、当社社員からの迷惑行為・発言等を受けられた場合には、以下の相談窓口へご相談ください。

なお、こちらへのご相談が当社の選考・合否結果に影響することは一切ございませんので、安心してご相談ください。

相 談 窓 口	大起証券株式会社 総務部 採用・人事担当
電 話	0 5 2 - 2 0 1 - 6 3 1 1
メ ー ル	jinji@daikiweb.co.jp
受 付 時 間	9 : 0 0 ~ 1 7 : 0 0